



株式会社**山下商店** 【日出支部会員企業】
代表取締役 **山下 唱徳** 氏

速見郡日出町大神1675-1
Tel.0977-72-2727
URL <https://www.yamashita-shoten.com>



本社ヤードに加え日出町内に3ヵ所の拠点を有する同社は、鉄・非鉄スクラップ、自動車リサイクル、産業廃棄物の収集運搬、中間処理まで手掛ける



MG研修に取り組む社員の皆さん



第21期経営計画発表会の記念写真



山下 唱徳 代表取締役

教育システムの導入でエンゲージメントを高める

金属リサイクル、産業廃棄物事業等を中心に事業展開する株式会社山下商店の山下唱徳代表取締役は、大学卒業後に造船会社へ就職、全国展開のベンチャー企業役員を経て、家業である同社勤務を始めた、異色の経歴をお持ちです。「私の入社に合わせて個人商店を法人化し、徐々に取引先を増やしていきました。販路拡大に伴い取扱量も順次増加し、並行して従業員の雇用や設備投資を行ってきました」

待遇面や福利厚生面が行き届かず、非効率な設備、さらには3Kのイメージが強い業種も相まって、「従業員の定着率が悪い点が大きな課題だった」と振り返る山下代表。業務改善を繰り返すなか、大きなターニングポイントとなったのが、2017年に会ったMG研修という経営者研修の導入です。「まず私自身が初めて研修に参加したところ、とても衝撃を受けました。以降、その研修を受講し続け、全国の経営者との出会いもあって、自身の経営に対する考え方も大きく変わりました」

MG研修とは“マネジメント・ゲーム研修”の略で、楽しく経営を学べるプログラムになっています。導入以来、社内研修の一環として継続しており、山下代表自身もインストラクター

の資格を持っています。外部講師を招いての研修会、異業種の経営者や社員と共に学べる機会も設ける等、これら一連の研修が、社員のモチベーション向上にも繋がっています。

「もっとも大きな収穫は、仕事そのものや、会社経営に対する社員の意識が変わったことです。単に与えられた仕事を遂行するのではなく、“個々の業務を会社の儲けにどう繋げるか”“ムリ・ムダを無くす工夫はできないか”といった問題意識を持つようになり、自発的な組織風土が生まれました」

社員間の共通言語ができたことで、会社経営に対する共通認識が芽生え、これらが社員の誇りと働きがいにも繋がっているそうです。いわば社員と企業がお互いの成長に貢献しあう、エンゲージメントの関係が成立しているといえます。

「決算書では見えない大事な資産が人材です。優秀な人材の育成には、費用も時間もかかりますが、学び続けることで、必ず社員自身の成長や会社の発展に繋がると信じ、教育を全ての業務に優先してやっていく覚悟です」

昨年の第21期経営計画発表会では、次の10年に向けたビジョンを全社一致で宣言。同社の新しい挑戦に注目です。